

**Zarządzenie Nr 45/2017
Burmistrza Miasta Nieszawa
z dnia 15 listopada 2017r.**

w sprawie zmiany Zarządzenia nr 52/2012 Burmistrza Miasta Nieszawa z dnia 6 sierpnia 2012r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta w Nieszawie

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jedn.: Dz. U. z 2017r. poz.1875) oraz zgodnie z art. 39 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn.: Dz. U. z 2016r., poz. 902 ze zm.) zarządzam co następuję:

§1. Dział VI Warunki i sposób przyznawania nagród i premii otrzymuje nowe brzmienie:

§ 10

W ramach posiadania środków na wynagrodzenia mogą być przyznawane nagrody i premie za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych, pomocniczych i obsługi.

§ 11

Nagrody o których mowa w § 10:

1. Przyznawane są w szczególności z okazji świąt państwowych, Dnia Pracownika Samorządowego i zakończenia roku kalendarzowego.
2. Decyzję o przyznaniu nagrody i jej wysokości, z własnej inicjatywy lub na umotywowany wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika, podejmuje Burmistrz.

§ 12

Premie o których mowa w § 10:

1. Decyzję o przyznaniu premii i jej wysokości, z własnej inicjatywy lub na umotywowany wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika, podejmuje Burmistrz.
2. Przysługują pracownikom, którzy wykazali się szczególnym zaangażowaniem, inicjatywą lub dyspozycyjnością, a w szczególności, którzy:
 - a) wykonali dodatkowe zadania lub pracę, w tym zastępowali innego pracownika w czasie jego nieobecności w pracy;
 - b) wykazali znaczącą inicjatywę w proponowaniu nowych rozwiązań, np. w zakresie podniesienia wydajności pracy, uprawnień organizacyjnych, oszczędności ekonomicznych itp.;
 - c) osiągnęli bardzo dobre wyniki pracy lub w inny sposób znacząco wyróżnili się swoją postawą pracowniczą;
 - d) dbali o oszczędną gospodarkę materiałami oraz o powierzony sprzęt,
 - e) nienagannie zachowywali się w pracy,
 - f) przestrzegali Regulaminu pracy Urzędu Miasta.
3. Premie przyznaje się w okresach miesięcznych i wypłacane są wraz z wynagrodzeniem za pracę.
4. Maksymalna wysokość indywidualnej premii pracownika nie może przekroczyć 80% jego wynagrodzenia zasadniczego za miesiąc, za który przysługuje premia
5. Pracownik nie może otrzymać premii za miesiąc, w którym zachodzi przynajmniej jedna z okoliczności:

- a) pracownik został ukarany karą porządkową,
- b) pracownik był nieobecny w pracy więcej niż 15 dni roboczych, niezależnie od przyczyny nieobecności za wyjątkiem urlopu wypoczynkowego.

§2. Pozostałe zapisy regulaminu pozostają bez zmian.

§3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega podaniu do wiadomości pracownikom Urzędu Miasta Nieszawa.

BURMISTRZ

mgr inż. Przemysław Jankowski