

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach  
prowadzonych przez Gminę Miejską Nieszawa**

**Rozdział 1  
Postanowienia wstępne**

**§ 1**

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Nieszawa .
2. Regulamin określa:
  - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatku za warunki pracy.
  - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
  - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

**§ 2**

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela,
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Nieszawa,
- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć wszystkich pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora placówki, o której mowa w pkt 3,
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela,
- 9) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Nieszawa.

**Rozdział 2.  
Dodatek za wysługę lat**

**§ 3**



1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz z rozporządzeniem.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku potwierdza:
  - 1) nauczycielowi – Dyrektor,
  - 2) dyrektorowi – Burmistrz.
4. Do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
5. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust. 6 i 7. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Okresy dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.
6. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia o których mowa w ust. 4.
7. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym, niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

#### **§ 4**

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania warunków, o których mowa w § 6 Rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Szczegółowe warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:
  - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości wysokich osiągnięć potwierdzanych efektami sprawdzianów zewnętrznych, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, turniejach,
  - 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, efektywna współpraca z rodzicami uczniów,
  - 3) systematyczna współpraca z instytucjami i osobami świadczącymi pomoc na rzecz uczniów,





- 4) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 5) podejmowanie działań na rzecz pomocy uczniom mającym trudną sytuację rodzinną i materialną,
- 6) wdrażanie i realizacja innowacji oraz eksperymentów pedagogicznych,
- 7) opracowanie i wdrażanie autorskich programów,
- 8) twórczy wkład w pracę rady pedagogicznej, np. prowadzenie szkoleń, realizacja projektów edukacyjnych, protokołowanie posiedzeń, wzorowe kierowanie pracą zespołu przedmiotowego,
- 9) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych,
- 10) stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 11) upowszechnianie swojego dorobku pedagogicznego, prowadzenie lekcji otwartych dla nauczycieli i rodziców, publikacja artykułów w prasie,
- 12) wykonywanie na rzecz szkoły innych zadań zleconych przez dyrektora lub wicedyrektora.

3. Szczegółowe kryteria przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi:

- 1) osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze placówki: wysokie wyniki szkoły w sprawdzianach zewnętrznych, naukowe, sportowe i artystyczne osiągnięcia uczniów, poszerzanie oferty edukacyjnej szkoły poprzez realizowanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- 2) sprawne zarządzanie placówką: dyscyplina pracy, rzetelność i terminowość realizacji zadań, wzbogacanie bazy szkoły, racjonalna polityka kadrowa, wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz podnoszenie własnych umiejętności zawodowych,
- 3) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
- 4) troska o bezpieczeństwo uczniów, podejmowanie efektywnych działań zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- 5) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
- 6) podejmowanie inicjatyw mających na celu pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystywania do wzbogacania oferty edukacyjnej i bazy szkoły,
- 7) udział szkoły w imprezach, konkursach, uroczystościach organizowanych w środowisku lokalnym,
- 8) efektywna współpraca z rodzicami uczniów w zakresie nauczania, wychowania i profilaktyki zdrowotnej,
- 9) szczególna dbałość o wizerunek szkoły i estetykę otoczenia.

4. Dyrektor placówki na miesiąc przed końcem okresu, na jaki został przyznany dodatek motywacyjny zobowiązany jest przedstawić sprawozdanie z pracy szkoły w odniesieniu do wskazanych powyżej kryteriów.

5. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor placówki, a dyrektorom Burmistrz.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

7. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w placówce uzależniona jest od ilości etatów i planowana na dany rok budżetowy w wysokości stanowiącej 2% planu wydatków na ich wynagrodzenia zasadnicze.





8. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi oraz dyrektorowi w wysokości od 3 do 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego, a jego ostateczna wysokość uzależniona jest od spełniania warunków przyznania dodatku określonych w ust. 2 i 3.
9. W przypadku nauczyciela nowo zatrudnionego i nauczyciela, któremu po raz pierwszy powierzono pełnienie funkcji dyrektora, pierwszy dodatek motywacyjny można przyznać po upływie 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy.
10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

## § 5 Dodatek funkcyjny

1. Dyrektorowi, oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy lub sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Ustala się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

L.p	Pełniona funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie
1.	Dyrektor szkoły	od 200,00 do 1200,00 zł
2.	Dyrektor przedszkola	od 200,00 do 1200,00 zł
3.	Wychowawca klasy	300,00 zł
4.	Wychowawca oddziału przedszkolnego	300,00 zł
5.	Opiekun stażu	50,00 zł
6.		

3. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym następuje powierzenie funkcji a jeżeli powierzenia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu na poratowanie zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, za które przyznany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki w zastępstwie. W takim wypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca w miesiącu powierzenia funkcji i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków.
6. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny – w razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje jeden dodatek najwyższy.





7. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor,
- 2) dyrektorowi – Burmistrz.

## § 6

### Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i 9 Rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia:
  - 1) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) Indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach przysługuje nauczycielowi za prowadzenie zajęć określonych w § 9 Rozporządzenia w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje tylko za godziny faktycznie przepracowane w tych warunkach i w takiej części, jaka wynika z liczby godzin pracy w tych warunkach przydzielonych w szkolnym planie nauczania.

## § 7

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, o której mowa w art. 35 ust. 2 ustawy i godzinę doraźnych zastępstw, o której mowa w art. 35 ust. 2a ustawy, oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o których mowa w ust. 1 ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje





wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielona w arkuszu organizacyjnym.

4. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze godzin, za zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora.

## **§ 8.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

1. W budżecie Miasta Nieszawa tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Nieszawa.
2. Ustala się następujący podział środków ze specjalnego funduszu nagród:
  - 1) 20% na nagrody Burmistrza
  - 2) 80% na nagrody Dyrektora
3. Środki ze specjalnego funduszu nagród pozostają w dyspozycji podmiotów przyznających nagrody.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy, przyznawane są za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze z okazji:
  - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
  - 2) innych ważnych wydarzeń o charakterze oświatowym.
5. Nagrody mogą być przyznane dyrektorowi i nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
6. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać :
  - 1) nauczyciel spełniający co najmniej cztery z kryteriów wymienionych w ust. 7,
  - 2) dyrektor placówki spełniający co najmniej jedno z kryteriów wymienionych w ust. 7 i co najmniej trzy kryteria wymienione w ust. 8.
7. W przypadku nauczycieli i dyrektorów brane jest pod uwagę spełnianie następujących kryteriów:
  - 1) osiągnięcia dydaktyczne potwierdzone wynikami sprawdzianów zewnętrznych, sukcesami uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych i artystycznych,
  - 2) skuteczne wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
  - 3) przygotowywanie ważnych imprez i uroczystości szkolnych,
  - 4) skuteczne wspieranie, we współpracy z rodzicami lub instytucjami zewnętrznymi uczniów w ich rozwoju, w tym uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi oraz wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
  - 5) stałe doskonalenie zawodowe oraz skuteczne wykorzystywanie zdobytej wiedzy i umiejętności w pracy z uczniami w celu doprowadzania ich do sukcesów,





- 6) organizowanie uczniom czasu wolnego poprzez prowadzenie zajęć pozalekcyjnych rozwijających ich zainteresowania i uzdolnienia, wycieczek, wspólnych zabaw,
- 7) wzorowe pełnienie dodatkowych funkcji powierzonych przez dyrektora, np. opiekuna Samorządu Szkolnego, przewodniczącego zespołu przedmiotowego, opiekuna akcji charytatywnych, protokolanta posiedzeń Rady Pedagogicznej.

8. W przypadku dyrektorów brane jest pod uwagę spełnianie następujących kryteriów:

- 1) dbałość o jakościowy rozwój placówki, w tym osiągnięcie wysokich wyników w zakresie dydaktyki i wychowania,
- 2) podejmowanie kompleksowych i skutecznych działań mających na celu zapewnienie bezpieczeństwa uczniom,
- 3) wzbogacanie oferty edukacyjnej szkoły poprzez wdrażanie innowacyjnych metod pracy z uczniami,
- 4) efektywna współpraca z organami szkoły oraz instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację procesu dydaktyczno – wychowawczego,
- 5) dbałość o rozwój zawodowy nauczycieli i inspirowanie ich do twórczych działań,
- 6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych i racjonalne ich wykorzystywanie w celu poprawy jakości pracy szkoły,
- 7) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 8) racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją jej rozwoju.

9. Wnioski o nagrodę Burmistrza mogą składać:

- 1) dyrektor szkoły po przedstawieniu opinii rady Pedagogicznej,
- 2) rada pedagogiczna, rada szkoły, rada rodziców,
- 3) nauczycielskie organizacje związkowe.

10. Wnioski składa się na formularzu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

11. Nagroda Burmistrza może być przyznana również z jego inicjatywy.

12. Wnioski o nagrody składa się w terminie:

- 1) do 15 września – z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) na 30 dni przed innymi ważnymi wydarzeniami o charakterze oświatowym.

13. Dyrektor szkoły lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis załącza się do akt osobowych.

## § 9

### Dodatek wiejski

1. Zgodnie z art. 54 ust. 1 pkt 5 Karty Nauczyciela oraz z Rozporządzeniem nauczyciel otrzymuje dodatek wiejski co miesiąc w stałej wysokości, tj. 10% wynagrodzenia zasadniczego, przy czym jego wysokość może zostać ustalona przez organ prowadzący.
2. Dodatek wiejski przysługuje nauczycielowi w okresie zatrudnienia. Ponadto nauczyciel zachowuje prawo do dodatku wiejskiego w pełnej wysokości w okresach niewykonywania pracy, za które przysługuje mu wynagrodzenie, zasiłek z ubezpieczenia społecznego,

w okresie korzystania z urlopu macierzyńskiego czy z urlopu dla poratowania zdrowia, a także w czasie przebywania w stanie nieczynnym.

3. Nauczyciel ma prawo do dodatku wiejskiego również za niektóre okresy, w których faktycznie nie wykonuje pracy.
4. Wysokość dodatku wiejskiego wypłacanego uprawnionemu nauczycielowi zmienia się razem ze stawką przysługującego mu wynagrodzenia zasadniczego. W przypadku awansu nauczyciela oznacza to, że wraz ze wzrostem płacy zasadniczej wzrośnie również wysokość dodatku wiejskiego. Ponadto dodatek wiejski trzeba wyrównać za każdym razem, gdy zmienia się stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

## **§ 10**

### **Postanowienia końcowe**

1. Nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze godzin otrzymują wynagrodzenie proporcjonalne.
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień nie wykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się (zgodnie z Rozporządzeniem MPiPS z dnia 29.05.1996 r), mnożąc liczbę planowanych godzin w danym dniu przez iloraz wynagrodzenia zasadniczego i liczby godzin przypadających do przepracowania w danym miesiącu wg 40-godzinnego tygodnia pracy.
4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust.2, oblicza się, mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.
5. Dodatki ustalone w wysokości określonej kwotowo wypłaca się w pełnej wysokości bez względu na wymiar zatrudnienia. Dodatki określone jako procent wynagrodzenia zasadniczego wypłaca się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.





Załącznik nr 1

do Regulaminu wynagradzania  
nauczycieli zatrudnionych w szkołach  
prowadzonych przez Gminę Miejską  
w Nieszawie

.....  
.....  
/wnioskujący/

**WNIOSEK**  
**o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Nieszawa**  
**W ..... r.**  
**za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

**Zgłaszam wniosek o przyznanie**

**Pani/Panu ..... nagrody Burmistrza Miasta Nieszawa ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.**

Dane osobowe nauczyciela przedstawianego do nagrody:

1. Imię (imiona) i nazwisko .....
2. Data i miejsce urodzenia.....
3. Staż pracy pedagogicznej.....
4. Nazwa szkoły (przedszkola).....
5. Zajmowane stanowisko.....
6. Stopień awansu zawodowego .....
7. Wykształcenie.....
8. Dodatkowo uzyskane kwalifikacje.....
9. Ostatnia ocena pracy (data i stopień) .....
10. Posiadane nagrody – rok otrzymania:
  - a) Ministra Edukacji Narodowej .....
  - b) Kuratora Oświaty .....
  - c) Burmistrza .....
  - d) Dyrektora Szkoły .....

11. Uzasadnienie wniosku.....  
.....  
.....  
.....

12. Opinie) .....  
.....

....., dnia .....

.....  
