

## **REGULAMIN**

**Określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i mieszkaniowego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.**

### **§ 1**

Ilekcroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę , albo zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Nieszawa
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1
3. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
4. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę
5. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka
6. wynagrodzeniu zasadniczym – należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust.1 rozporządzenia
8. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 Nr 22 poz.181)
9. ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)

## **DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

### **§ 2**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art.33 ust.1 ustawy.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 Rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:
  - 1.) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
  - 2.) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje również:
  - 1.) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

- 2.) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie.
5. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **DODATEK MOTYWACYJNY**

### **§ 3**

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a. uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
    - b. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
    - c. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
    - d. systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań;
    - e. podnoszenie umiejętności zawodowych;
    - f. wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
    - g. dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych
    - h. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
    - i. przestrzeganie dyscypliny pracy.
  - 2) Posiadanie wyróżniającej oceny pracy.
  - 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt.2 i 3 ustawy, a w szczególności:
    - a. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
    - b. udział w zespołach przedmiotowych i komisjach powoływanych przez właściwe organy;
    - c. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
    - d. nieodpłatne prowadzenie dodatkowych zajęć z dziećmi i młodzieżą w czasie pozalekcyjnym;
    - e. prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
    - f. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
3. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są w szczególności:
  - 1) stwarzanie warunków do prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez;
    - a. właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej i pracy szkoły;
    - b. zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli;
    - c. stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych;
    - d. zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach;

- e. właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego.
- 2) Racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
  - 3) Współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych.
  - 4) Stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i właściwej atmosfery pracy.
  - 5) Dbłość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia.
  - 6) Znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy.
  - 7) Prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych ( zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary) .
  - 8) Zapewnienie warunków BHP na terenie szkół.
  - 9) Wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji.
  - 10) Tworzenie pozytywnego klimatu wychowawczego szkoły, przeciwdziałanie zjawiskom patologii społecznej.
  - 11) Terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.

**4.** Dodatek przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionego w wymiarze co najmniej ½ etatu.

**5.** Środki finansowe na fundusz dodatku motywacyjnego powstają corocznie z 2% odpisu planowanego rocznego funduszu płac. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na 1 etat , wynosi procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

3 – 20% dla nauczycieli, dyrektora, wicedyrektora Zespołu Szkół oraz dyrektora Przedszkola.

**6.** Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

**7.** Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje, uwzględniając jego wysokość oraz okres ustalony w regulaminie - dyrektor, a dla dyrektora Zespołu i dyrektora Przedszkola - Burmistrz Miasta.

**8.** Suma indywidualnych kwot dodatków motywacyjnych przyznawanych nauczycielom szkół nie może przekroczyć odpisu, o którym mowa w ust. 5.

**9.** Nowo zatrudnionemu nauczycielowi dodatek motywacyjny może być przyznany po upływie jednego roku od momentu zatrudnienia.

**10.** Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **DODATEK FUNKCYJNY**

### **§ 4**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się, uwzględniając przede wszystkim:

- 1) wielkość szkoły (Zespołu);
- 2) warunki organizacyjne;
- 3) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej.

Dodatek ten wynosi:

200 – 1200 zł miesięcznie.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie 1 – miesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3 Dodatek funkcyjny w granicach ustalonych w regulaminie, uwzględniając wyniki pracy szkoły, warunki organizacyjne oraz warunki w jakich szkoła funkcjonuje, przyznaje:

- 1) dla dyrektora Zespołu i Przedszkola – Burmistrz Miasta
- 2) dla wicedyrektora – dyrektor Zespołu.

4 Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1)powierzenia wychowawstwa klasy – 60 zł miesięcznie;
- 2)sprawowania funkcji opiekuna stażu – 50 zł miesięcznie;

5 Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 4 przyznaje dyrektor szkoły (Zespołu Szkół).

6 W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

## § 5

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

## § 6

Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

## § 7

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:

1) Prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.

2) Prowadzenie indywidualnego nauczania poza terenem szkoły, dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w stopniu przynajmniej umiarkowanym.

2. Pracę w warunkach uciążliwych reguluje § 9 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku.

## § 8

Ustala się następujące wielkości dodatków, procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego i proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy:

- 1) Za trudne lub uciążliwe warunki pracy – prowadzenie przez nauczycieli nauczania indywidualnego dzieci na podstawie orzeczenia Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej – **20%**;
- 2) Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przyznaje dla nauczycieli dyrektor.
- 3) Dodatek za warunki, o których mowa w § 7 wypłaca się z dołu.
- 4) Dodatek za warunki pracy, o których mowa w § 7 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
- 5) Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy tylko z jednego tytułu.

## **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

## § 9

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin (zajęć). Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin (zajęć).

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin (zajęć).

3. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art.42 ust.4a ustawy Karta Nauczyciela, nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych, z wyjątkiem doraźnych zastępstw.

## § 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni ustawowo wolne od pracy – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 KN pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono 4 - dniowy tydzień pracy.

Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę nadwymiarową.

## § 11

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie do 15-go następnego miesiąca.

## NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

## § 12

1. W budżecie organu prowadzącego szkołę tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń zgodnie z art.49 ust.1 pkt.1 ustawy KN.

Nagroda ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

2. Fundusz nagród w wysokości **80%** przekazywany jest bezpośrednio do budżetów przedszkola, szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.

3. Nagrody dla nauczycieli ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, rady rodziców i działającego w szkole związku zawodowego

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy;
- 2) otrzymywał w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody - dodatek motywacyjny przez co najmniej 6 miesięcy;
- 3) legitymuje się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej wychowawczej lub opiekuńczej;
- 4) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
- 5) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;
- 6) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe;
- 7) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach
- 8) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 9) organizuje współpracę szkoły z rodzicami, jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami;

10) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

11) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu.

5. Fundusz nagród w wysokości **20%** przeznacza się na nagrody Burmistrza. Organ prowadzący szkoły w miarę posiadanych środków może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza.

6. Fundusz ten Burmistrz przeznacza na nagrody dla dyrektorów szkół lub nauczycieli po zasięgnięciu opinii związku zawodowego.

7. Dla nauczycieli Burmistrz przyznaje nagrody po zasięgnięciu opinii dyrektorów szkół i związku zawodowego.

8. Nagrody, o których mowa w § 12 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły może przyznać nauczycielowi, a Burmistrz dyrektorom i nauczycielom w innym czasie.

9. Wysokość nagrody Burmistrza nie może być wyższa niż 150 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego.

Wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa niż 100 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego.

10. Kopię decyzji o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

## **DODATEK MIESZKANIOWY**

### **§ 13**

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w wymiarze co najmniej  $\frac{1}{2}$  etatu przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela.

2. Do liczby członków rodziny nauczyciela, od której zależy wysokość dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie zamieszkującego z nauczycielem współmałżonka oraz wspólnie z nim zamieszkujących i pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu dzieci i rodziców.

Przez dzieci pozostające na wyłącznym utrzymaniu należy rozumieć: małoletnie dzieci, uczniów szkół do chwili ukończenia szkoły lub podjęcia pracy, niepracujących studentów do chwili ukończenia uczelni (nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 –tego roku życia) oraz dzieci niepełnosprawne, nie posiadające własnego źródła dochodu.

Przez rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu należy rozumieć rodziców, którzy zamieszkują razem z nauczycielem i nie posiadają własnego źródła dochodu.

3. W celu otrzymania dodatku mieszkaniowego nauczyciel powinien wystąpić z pisemnym wnioskiem do dyrektora szkoły o jego przyznanie.

Dyrektor szkoły powinien wystąpić z pisemnym wnioskiem o przyznanie tego dodatku do organu prowadzącego.

4. W przypadku gdy małżeństwo nauczycielskie jest uprawnione do dodatku, wówczas wniosek składają oboje małżonkowie i wskazują konkretną szkołę jako miejsce otrzymywania dodatku.

5. Małżeństwo nauczycielskie otrzymuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.

6. Nauczyciel zatrudniony na terenie gminy w więcej niż jednej szkole otrzymuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.

7. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu liczebnego rodziny uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- dla samotnego nauczyciela – 26 zł
  - dla rodziny składającej się z 2 osób – 39 zł
  - dla rodziny składającej się z trzech osób – 52 zł
  - dla rodziny składającej się z czterech i więcej osób – 65 zł
8. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z góry razem z wynagrodzeniem nauczyciela.
9. W razie zbiegu prawa do dodatku, o którym mowa w ust.1 z prawem do dodatku przysługującego na podstawie przepisów dotyczących dodatków mieszkaniowych, nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują obydwa dodatki.
10. Dyrektorowi szkoły dodatek przyznaje Burmistrz, natomiast nauczycielowi – dyrektor.
- § 14

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2009 roku.

§ 15

Regulamin został uzgodniony ze związkiem zawodowym ZNP w dniu 03.03.2009r.